



REFRESHER COURSE: **LEADERSHIP AND TEAMWORK. IMO 1.39.**



Scope:

The close relationship between leadership and teamwork is evident when communication is fluid and there is trust, commitment, and speed of response in the team.

The purpose of this training program is to provide participants with a review of the levels of knowledge, skills and understanding of the aspects related to leadership and teamwork at the operational level on board a ship.

This course has been designed in compliance with the Seafarers' Certification and Watchkeeping Training Convention STCW 1978, as amended, Tables A-II/1, III/1, III/6, and to establish a course in which officers in charge of a navigational watch who have been trained in accordance with the minimum specifications of Tables A-II/1, A-III/1 of the previous version of the code can be updated.

Requisites:

The participant prior to entering the refresher course must provide:

- Current certificate of good health or current medical certificate.
- Present the previous certificate of the same course, in accordance with the provisions of the Panama Maritime Authority in the current and applicable regulations, and according to the corresponding case.



MARITIME PROFESSIONAL INSTITUTE OF PANAMA

Urbanización Perejil, Calle 3era, Edificio PH Barcelona, Local N°1, Planta Baja.

Phone (507) 373-4907 / 373-4908 / 788-6592 / 6781-6847

Email: maritimecenter@mp-ip.edu.pa



Course Outline.

Thematic area and themes	Hours
Introduction Introduction and Administration.	---
2. Practical knowledge on the management and training of staff on board 1. Crew organization, authority structure, responsibilities 2. Cultural awareness, inherent traits, attitudes, behavior, intercultural communication 3. Situation on board the ship, informal social structures on board 4. Human error, situational awareness, automation awareness, complacency, boredom 5. Leadership and teamwork 6. Training, structured on-board training program 7. Knowledge of personal skills and behavioral characteristics	0.5
3. Knowledge of international maritime conventions, recommendations, and national legislation 1. International maritime conventions - SOLAS, MARPOL, STCW, MLC; Role of the IMO, ILO 2. Recommendations and national legislation	0.5
4. Ability to apply tasks and workload management 1. Planning and coordination 2. Personnel assignment 3. Human limitations 4. Personal skills 5. Time and resource constraints 6. Prioritization 7. Workloads, rest, and fatigue 8. Management Styles (Leadership) 9. Challenges and Answers	0.5
5. Knowledge and capacity to implement effective resource management 1. Effective communication on board and on the ground 2. Allocation, allocation, and prioritization of resources 3. Decision-making that oozes the team's experience 4. Assertiveness and leadership, including motivation 5. Obtaining and maintaining situational awareness 6. Evaluation of job performance 7. Short- and long-term strategies	0.75
6. Knowledge and ability to apply decision-making techniques 1. Situation and risk assessment 2. Identify and consider the options generated 3. Selection of the course of action 4. Evaluation of the effectiveness of results 5. Decision-making and problem-solving techniques 6. Authority and assertiveness 7. Judgment 8. Emergencies and crowd management	0.75



MARITIME PROFESSIONAL INSTITUTE OF PANAMA

Urbanización Perejil, Calle 3era, Edificio PH Barcelona, Local N°1, Planta Baja.

Phone (507) 373-4907 / 373-4908 / 788-6592 / 6781-6847

Email: maritimecenter@mp-ip.edu.pa



Conclusion	
Assessment of course, individual evaluations and advice, certificate Presentations	1.0
Total	4.0

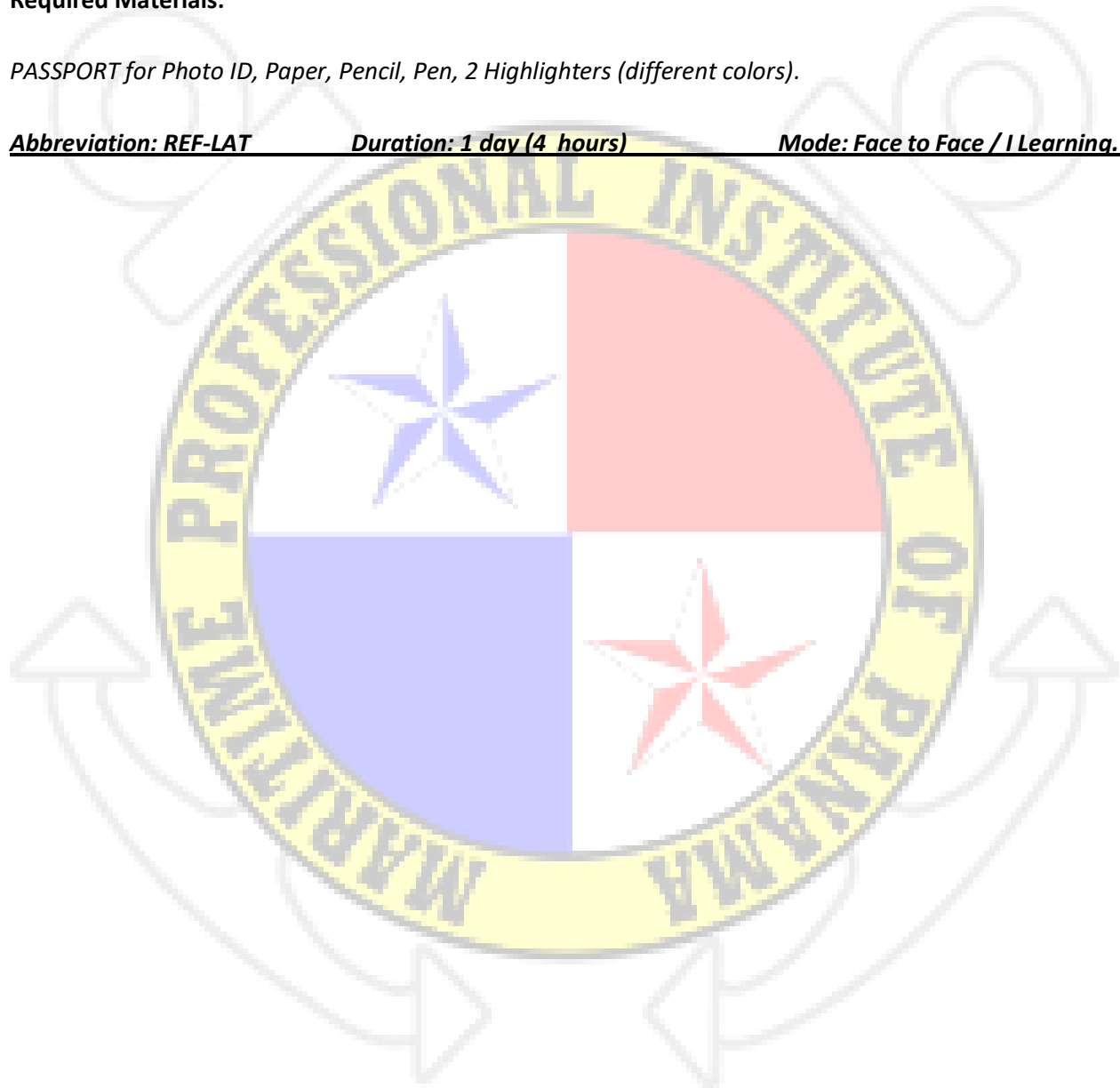
Required Materials:

PASSPORT for Photo ID, Paper, Pencil, Pen, 2 Highlighters (different colors).

Abbreviation: REF-LAT

Duration: 1 day (4 hours)

Mode: Face to Face / I Learning.





CURSO DE REPASO: **LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO. IMO 1.39.**



Alcance:

Es evidente la estrecha relación entre el liderazgo y el trabajo en equipo cuando la comunicación es fluida y existe confianza, compromiso y velocidad de respuesta en el equipo.

El propósito de este programa de formación es darles a los participantes el repaso a los niveles de conocimientos, habilidades y comprensión en los aspectos relacionados al liderazgo y trabajo en equipo, a nivel operacional a bordo de un buque.

Este curso ha sido diseñado en cumplimiento del convenio de formación titulación y guardia para la gente de mar STCW 1978, enmendado, Cuadros A-II/1, III/1, III/6, y establecer así un curso en el que puedan actualizarse los oficiales encargados de la guardia de navegación que han sido formados de acuerdo a las especificaciones mínimas de los cuadros A-II/1, AIII/ 1 del código en su versión anterior.

Pre-requisitos:

El participante previo a ingresar al curso de repaso debe aportar:

- Certificado de buena salud vigente o certificado médico vigente.
- Presentar el certificado previo del mismo curso, de acuerdo con las disposiciones de la Autoridad Marítima de Panamá en la normativa vigente y aplicable, y según el caso correspondiente.



Contenido del curso.

Area tematica y temas	Horas	
1. Introducción 1. Introducción y Administración.		
2. Entrenamiento y conocimiento profesional del manejo de personal abordo. 1. Organización de la tripulación, estructura y responsabilidades 2. Cultura, rasgos inherentes, actitudes, comportamiento, multiculturalidad, comunicación. 3. Situaciones abordo, grupos informales a bordo del buque. 4. error humano, conocimiento de la situación, automatización, complacencia y aburrimiento 5. Liderazgo y trabajo en equipo 6. Formación, programa de formación a bordo 7. Conocimiento de las habilidades personales y características del comportamiento.	0.5	
3. Conocimiento de los convenios internacionales, recomendaciones y legislaciones nacionales. 1. Convenciones marítimas internacionales - SOLAS, MARPOL, STCW, MLC; Rol de la OMI, y de la OIT 2. Recomendaciones y legislación nacional	0,5	
4. Habilidades implementar trabajos y manejo de carga de trabajo 1. Planeación y coordinación 2. Asignación de personal 3. Limitaciones humanas 4. Habilidades personales 5. Limitaciones de tiempo y recursos 6. Priorización 7. Cargas de trabajo, descanso y fatiga 8. Estilos de gestión (liderazgo) 9. Desafíos y respuestas	0.5	



MARITIME PROFESSIONAL INSTITUTE OF PANAMA

Urbanización Perejil, Calle 3era, Edificio PH Barcelona, Local N°1, Planta Baja.

Phone (507) 373-4907 / 373-4908 / 788-6592 / 6781-6847

Email: maritimecenter@mp-ip.edu.pa



<p>5. Conocimiento y habilidad para utilizar efectivamente el recurso humano.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicación efectiva abordando y en tierra 2. Atribución, asignación y priorización de los recursos 3. Toma de decisiones en el trabajo en equipo 4. Asertividad y liderazgo, incluyendo motivación 5. Obtener y mantener la conciencia de la situación 6. Evaluación del rendimiento de trabajo 7. Estrategias a corto y largo plazo 	-	0.5
<p>6. Conocimiento y capacidad para aplicar técnicas de toma de decisiones</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Situación y evaluación de riesgos 2. Identificar y considerar las opciones generadas 3. Acciones a tomar 4. Evaluación de la efectividad de los resultados 5. Toma de decisiones y respuesta al problema. 6. Autoridad y asertividad 7. Juicio 8. Emergencias y control de multitudes 	-	0.5
<p>7. Conclusión</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluación por supuesto, evaluaciones individuales y asesoramiento, certificado <p>Presentaciones</p>	1.0	1.0
<p>SUB-TOTAL</p>	2.0	2.0
<p>Total</p>	4.0	

Materiales requeridos:

Cédula para panameños, pasaporte para extranjeros, papel, lápiz, bolígrafo, 2 resaltadores (diferentes colores).

Abreviatura: REF- LAT Duración: 1/2 día (4 horas) Modalidad: Presencial / VIRTUAL